

Algemene Voorwaarden – KRF Recruitment

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding, opdracht, overeenkomst en/of andere rechtsbetrekking tussen KRF Recruitment B.V. (hierna: “KRF”) en de opdrachtgever met betrekking tot dienstverlening inzake Werving & Selectie, Executive Search en Detavast.

Artikel 1 – Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en opdrachten tussen KRF en de opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.
2. Algemene voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij deze schriftelijk door KRF zijn aanvaard.
3. KRF is gerechtigd deze voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Wijzigingen worden schriftelijk kenbaar gemaakt en treden in werking 14 dagen na bekendmaking. Indien de opdrachtgever niet akkoord gaat met de wijziging, is hij gerechtigd de overeenkomst schriftelijk op te zeggen vóór de ingangsdatum van de wijziging.

Artikel 2 – Definities

1. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door KRF aan opdrachtgever is geïntroduceerd.
2. **Introductie:** het door KRF aan opdrachtgever verstrekken van gegevens betreffende een kandidaat.
3. **Overeenstemming:** iedere mondelinge of schriftelijke acceptatie van de kandidaat door opdrachtgever, leidend tot een arbeidsrelatie of samenwerking.
4. **Bruto jaarsalaris:** het totale vaste jaarsalaris inclusief structurele componenten zoals vakantiegeld, dertiende maand, vaste bonussen en overige vergoedingen.
5. **Detavast:** een constructie waarbij de kandidaat tijdelijk via KRF wordt ingezet met de mogelijkheid tot overname door opdrachtgever, onder nader overeengekomen voorwaarden.

Artikel 3 – Totstandkoming van de overeenkomst

1. Een opdracht komt tot stand zodra opdrachtgever mondeling of schriftelijk akkoord geeft op een aanbieding van KRF, dan wel zodra KRF start met haar dienstverlening.
2. Indien sprake is van een retained search of executive search en de opdracht na bevestiging door opdrachtgever tussentijds wordt geannuleerd, gewijzigd of intern ingevuld, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het overeengekomen of gebruikelijke minimumhonorarium ter dekking van reeds gemaakte inspanningen en gereserveerde capaciteit.

Artikel 4 – Honorarium

1. Het honorarium wordt vastgelegd in een afzonderlijke opdrachtbevestiging en is bindend voor de betreffende opdracht.
2. De opdrachtbevestiging prevaleert boven de algemene bepalingen, tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen.

Artikel 5 – Verplichtingen opdrachtgever

1. De opdrachtgever is gehouden om KRF binnen vijf (5) werkdagen na overeenstemming met een kandidaat schriftelijk te informeren omtrent de aard en inhoud van de samenwerking, inclusief overeengekomen arbeidsvoorwaarden.
2. Bij het uitblijven van melding is KRF gerechtigd een boete van €7.500,- alsmede het volledige honorarium in rekening te brengen.
3. Indien opdrachtgever binnen vijf (5) werkdagen na verzoek geen salarisspecificatie of contractdocumentatie verstrekt, is KRF gerechtigd een forfaitair bedrag van €35.000,- in rekening te brengen.
4. Het is opdrachtgever verboden om gedurende 24 maanden na afronding van de opdracht kandidaten van KRF die via interim of detachering zijn ingezet, direct of indirect in dienst te nemen of opdrachten te verstrekken, op straffe van een boete van €50.000,-.

Artikel 5a– Profielen na introductie

1. Het is opdrachtgever niet toegestaan om kandidaten die binnen een periode van 24 maanden voorafgaand door KRF zijn geïntroduceerd, via een andere partij of zelfstandig in te zetten, zonder schriftelijke toestemming van KRF.
2. Bij overtreding is opdrachtgever het volledige honorarium verschuldigd, vermeerderd met een direct opeisbare boete van €25.000,- per kandidaat.

Artikel 6 – Facturatie en betaling

1. Facturatie geschiedt op het moment van overeenstemming tussen opdrachtgever en kandidaat.
2. De betalingstermijn bedraagt veertien (14) kalenderdagen.
3. Bij overschrijding van de betalingstermijn is opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is wettelijke rente verschuldigd, alsmede buitengerechterlijke incassokosten.
4. Bezwaren tegen facturen dienen binnen vijf (5) werkdagen na factuurdatum schriftelijk te worden ingediend. Bij het uitblijven van bezwaar wordt de factuur geacht te zijn aanvaard.

Artikel 7 – Aansprakelijkheid

1. KRF verricht haar werkzaamheden naar beste inzicht en vermogen, doch is geen partij bij enige overeenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat.
2. De opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat.
3. Iedere aansprakelijkheid van KRF is uitgesloten, behoudens opzet of bewuste roekeloosheid zijdens KRF.

Artikel 8 – Geheimhouding en overdracht

1. Alle informatie betreffende kandidaten dient vertrouwelijk te worden behandeld en mag niet zonder schriftelijke toestemming van KRF aan derden worden verstrekt.
2. Indien een kandidaat via een derde wordt aangenomen of ingezet, is opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 35% van het bruto jaarsalaris.
3. Bij overtreding van deze bepaling is opdrachtgever een boete van €25.000,- per overtreding verschuldigd.

Artikel 9 – Vervanging en coulance

1. Indien een geplaatste kandidaat onverhoopt uit dienst treedt of niet beschikbaar blijkt, kan KRF, indien redelijkerwijs mogelijk, een vervangende kandidaat voorstellen.
2. Een eventueel restitutievoorstel wordt uitsluitend gedaan op basis van een schriftelijke en gemotiveerde melding van opdrachtgever.
3. Het recht op vervanging of restitutie is uitsluitend van toepassing indien dit schriftelijk is overeengekomen.

Artikel 10 – Privacy en gegevensverwerking

1. KRF verwerkt persoonsgegevens conform de geldende privacywetgeving (AVG).
2. Opdrachtgever is mede-verantwoordelijk voor de zorgvuldige omgang met ontvangen persoonsgegevens.

Artikel 12 – Duur en rechtskeuze

1. Bepalingen inzake aansprakelijkheid, geheimhouding en relatiebedingen blijven na beëindiging van de opdracht onverminderd van kracht.
2. Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
3. Alle geschillen worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam, tenzij KRF kiest voor de bevoegde rechter van de vestigingsplaats van opdrachtgever.